



PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

8 h **ACCUEIL ET ADMISSION**

MOTS DE BIENVENUE ET OUVERTURE DU COLLOQUE

- 9 h
- **M. Sébastien Proulx**, ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport
 - **M. François Biron**, Président du conseil d'administration de l'Institut national des mines

Mise en contexte

9 h 15 **COMPÉTENCES NUMÉRIQUES EN CONTEXTE MINIER : LE MODÈLE AUSTRALIEN**
M. Robert Marquis, Président-directeur général de l'Institut national des mines

Conférence 1

LES CÉGEPS ! UN PARTENAIRE EFFICACE ET ADAPTÉ AUX DÉFIS DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Mme Esther Blais, Mme Kathleen Cantin, M. Marc Bertrand et M. Christophe Bonnal

Réseau scolaire de la formation technique

9 h 30

Cette présentation démontre comment le réseau de la formation technique accompagne les entreprises dans les défis actuels et futurs des compétences de la main-d'œuvre pour l'industrie minière. Par des exemples concrets, la conférence propose différentes pistes de solution qui ont été mises en œuvre pour les entreprises de l'industrie. La présentation traite aussi de la formation disponible et mise en place pour les étudiants adultes.

10 h **PAUSE**

Conférence 2

L'AVENIR DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES MINIÈRES*

M. Jason Bubba, Directeur, Formation et Développement, NORCAT

10 h 30

L'utilisation des nouvelles technologies transforme la manière dont les entreprises minières forment leur main-d'œuvre, qu'elle soit expérimentée ou nouvellement embauchée. Cette conférence présente comment intégrer des technologies de pointe telles que les simulateurs d'équipements miniers, la réalité virtuelle, la réalité augmentée et la technologie des téléphones intelligents pour proposer des expériences d'apprentissage novatrices et significatives, garantissant une productivité accrue et des environnements de travail sécuritaires.

* Cette présentation sera donnée en anglais avec traduction simultanée

Panel de discussion

INDUSTRIE 4.0 : OPPORTUNITÉS POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE MINIÈRE

Modérateur : M. Jean-Sébastien Drapeau, Directeur de la formation professionnelle, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Panelistes

- **Mme Colette Fournier**, Directrice de la formation continue et des affaires internationales, Cégep de Jonquière
- 11 h ○ **Mme Sonia Caron**, Directrice de services et de centre, Centre de formation professionnelle de la Baie-James
- **M. Jason Yergeau**, Directeur du Centre de formation professionnelle Val-d'Or

Les panélistes exposent à tour de rôle leur vision des opportunités de renouvellement de l'offre de formation professionnelle qui résultent de la transformation numérique des entreprises minières. Suit une discussion à propos des nouvelles compétences des futurs diplômés et de la main-d'œuvre en place en vue de maintenir l'employabilité et d'adapter les services offerts pour soutenir les entreprises dans leur démarche de numérisation.

11 h 45 DÎNER

Gracieuseté de l'Institut national des mines

Conférence 3

INDUSTRIE 4.0 ET L'ANALYSE DE DONNÉES

M. Michel Gamache, Professeur titulaire, Département de mathématiques et de génie industriel
École Polytechnique de Montréal

- 13 h Cette présentation porte principalement sur les méthodes analytiques avancées : l'apprentissage machine, la gestion des données massives, l'optimisation et la simulation. L'exposé a pour but d'expliquer comment les différentes méthodes analytiques peuvent aider les entreprises minières à améliorer leurs opérations. Il cherche également à faire connaître à l'industrie minière les compétences de renommée mondiale des chercheurs québécois dans ces domaines et les opportunités pour la formation de personnel hautement qualifié dans le domaine.

Conférence 4

LA GESTION PARTICIPATIVE : UN MODÈLE EFFICACE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

Mme Chantal Francoeur, Vice-Présidente RH et Développement Organisationnel
Mme Yuane Desfossés, Chef de service RH, Nemaska Lithium

- 13 h 30 Cette conférence présente l'approche participative implantée chez Nemaska Lithium en vue de favoriser l'agilité, la flexibilité des équipes de travail et la souplesse opérationnelle. La mise en place d'un comité de polyvalence pour faciliter le développement personnel et collectif est également exposée. Cette présentation aborde enfin le processus et les critères de sélection à considérer pour recruter les candidats démontrant un potentiel de développement correspondant aux valeurs de l'entreprise.

Atelier

- 14 h 15 **VERS UN CADRE DE RÉFÉRENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES NUMÉRIQUES POUR L'INDUSTRIE MINIÈRE**
Institut national des mines

-
- 15 h **MOT DE CLÔTURE ET REMERCIEMENTS**

COCKTAIL DE RÉSEAUTAGE

- 15 h 15 Gracieuseté de l'Institut national des mines

[INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT](#)