

PROGRAMME

8 h **ACCUEIL ET ADMISSION – SALLE 306 A**

MOTS DE BIENVENUE ET OUVERTURE DU COLLOQUE

- 9 h
- o **M. Sébastien Proulx**, ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport
 - o **M. François Biron**, Président du conseil d'administration de l'Institut national des mines

Mise en contexte

COMPÉTENCES NUMÉRIQUES EN CONTEXTE MINIER : LE MODÈLE AUSTRALIEN

9 h 15



M. Robert Marquis, Président-directeur général de l'Institut national des mines

Conférence 1

LES CÉGEPS ! UN PARTENAIRE EFFICACE ET ADAPTÉ AUX DÉFIS DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

9 h 30



Mme Esther Blais, Mme Kathleen Cantin, M. Marc Bertrand et M. Christophe Bonnal
Réseau scolaire de la formation technique

Cette présentation démontre comment le réseau de la formation technique accompagne les entreprises dans les défis actuels et futurs des compétences de la main-d'œuvre pour l'industrie minière. Par des exemples concrets, la conférence propose différentes pistes de solution qui ont été mises en œuvre pour les entreprises de l'industrie. La présentation traite aussi de la formation disponible et mise en place pour les étudiants adultes.

10 h

PAUSE

Conférence 2

L'AVENIR DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES MINIÈRES*



10 h 30

M. Jason Bubba, *Directeur, Formation et Développement, NORCAT*

L'utilisation des nouvelles technologies transforme la manière dont les entreprises minières forment leur main-d'œuvre, qu'elle soit expérimentée ou nouvellement embauchée. Cette conférence présente comment intégrer des technologies de pointe telles que les simulateurs d'équipements miniers, la réalité virtuelle, la réalité augmentée et la technologie des téléphones intelligents pour proposer des expériences d'apprentissage novatrices et significatives, garantissant une productivité accrue et des environnements de travail sécuritaires.

** Cette présentation sera donnée en anglais avec traduction simultanée*

Panel de discussion

INDUSTRIE 4.0 : OPPORTUNITÉS POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE MINIÈRE

Modérateur : M. Jean-Sébastien Drapeau, *Directeur de la formation professionnelle, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur*

Panelistes



Mme Colette Fournier
*Directrice de la formation continue et des affaires internationales
Cégep de Jonquière*



Mme Sonia Caron
*Directrice de services et de centre
CFP de la Baie-James*



M. Jason Yergeau
*Directeur
CFP Val-d'Or*



11 h

Les panélistes exposent à tour de rôle leur vision des opportunités de renouvellement de l'offre de formation professionnelle qui résultent de la transformation numérique des entreprises minières. Suit une discussion à propos des nouvelles compétences des futurs diplômés et de la main-d'œuvre en place en vue de maintenir l'employabilité et d'adapter les services offerts pour soutenir les entreprises dans leur démarche de numérisation.

11 h 45

DÎNER

Gracieuseté de l'Institut national des mines

Conférence 3
INDUSTRIE 4.0 ET L'ANALYSE DE DONNÉES



13 h

M. Michel Gamache, Professeur titulaire, Département de mathématiques et de génie industriel
École Polytechnique de Montréal

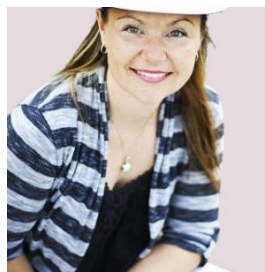
Cette présentation porte principalement sur les méthodes analytiques avancées : l'apprentissage machine, la gestion des données massives, l'optimisation et la simulation. L'exposé a pour but d'expliquer comment les différentes méthodes analytiques peuvent aider les entreprises minières à améliorer leurs opérations. Il cherche également à faire connaître à l'industrie minière les compétences de renommée mondiale des chercheurs québécois dans ces domaines et les opportunités pour la formation de personnel hautement qualifié dans le domaine.

Conférence 4
LA GESTION PARTICIPATIVE : UN MODÈLE EFFICACE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS



13 h 30

Mme Chantal Francoeur
Vice-Présidente RH et
Développement Organisationnel
Nemaska Lithium



Mme Yuane Desfossés
Chef de service RH
Nemaska Lithium

Cette conférence présente l'approche participative implantée chez Nemaska Lithium en vue de favoriser l'agilité, la flexibilité des équipes de travail et la souplesse opérationnelle. La mise en place d'un comité de polyvalence pour faciliter le développement personnel et collectif est également exposée. Cette présentation aborde enfin le processus et les critères de sélection à considérer pour recruter les candidats démontrant un potentiel de développement correspondant aux valeurs de l'entreprise.

Atelier
VERS UN CADRE DE RÉFÉRENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES NUMÉRIQUES POUR L'INDUSTRIE MINIÈRE
Institut national des mines

14 h 15

15 h **MOT DE CLÔTURE ET REMERCIEMENTS**

COCKTAIL DE RÉSEAUTAGE

15 h 15 Gracieuseté de l'Institut national des mines

[INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT](#)