

STORNOWAY

Une vision à long terme pour les travailleurs qualifiés

par Karine Lacroix
Collaboratrice spéciale

Institut national des mines du Québec

Actuellement en construction, le projet diamantifère Renard de Stornoway emploie 200 travailleurs, essentiellement des employés d'entrepreneurs en travaux civils. Stornoway prévoit mettre la mine Renard en production d'ici en 2017, et recruter près de 500 travailleuses et travailleurs qualifiés dans le domaine minier afin d'exploiter les fosses à ciel ouvert, développer et exploiter la mine souterraine et opérer l'usine de traitement du minerai.

Située à environ 250 km au nord de la communauté crie de Mistissini et à 350 km au nord de Chibougamau dans la région Nord du Québec, Stornoway deviendra la première mine de diamants au Québec. Les réserves et ressources importantes de minerai définies à ce jour permettent déjà d'envisager que la mine Renard sera en activité durant près de 20 ans. Lorsqu'elle atteindra la pleine capacité de sa production commerciale, l'entreprise traitera entre 6 000 et 7 000 tonnes de minerai par jour.

MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE DEMANDÉE

Depuis déjà quelques mois, les travailleurs, principalement des sous-traitants, installés dans des

camps temporaires, construisent le complexe d'habitation afin d'accueillir les futurs employés permanents de la mine. Au cours de la prochaine année, l'entreprise envisage embaucher graduellement près de 250 employés et ce, jusqu'à la fin de l'année 2015.

« Nous allons intégrer progressivement les employés tout au long des étapes de construction de la mine. Nos employés pourront entrevoir une carrière à long terme au sein de notre organisation. D'ailleurs, nous allons porter une attention particulière à l'embauche de travailleurs originaires de la

région Nord-du-Québec, principalement de Chapais, de Chibougamau et de la Communauté Crie de Mistissini », a souligné le vice-président des affaires publiques, Monsieur Ghislain Poirier.

À la suite des travaux de construction des principales installations de surface, pendant la phase de démarrage des activités d'extraction proprement dites, les travailleurs veilleront à préparer les fosses à ciel ouvert afin de démarrer rapidement l'exploitation du minerai. En parallèle, les équipes travailleront au développement de la mine souterraine qui constituera la principale façon d'exploiter le minerai diamantifère. Ainsi, Stornoway construira une rampe d'accès nécessaire à l'exploitation souterraine.

L'EXTRACTION ET SES TRAVAILLEURS

Des travailleurs provenant de

LE PROJET RENARD DE STORNOWAY

En chiffre, c'est :

- ➔ 200 sous-traitants actuellement dans le domaine de la construction ;
- ➔ 250 employés travailleront pour l'entreprise d'ici décembre 2015, parmi ceux-ci :
 - ▶ des opérateurs de machinerie lourde ;
 - ▶ des camionneurs ;
 - ▶ des mécaniciens d'équipements fixes et mobiles et du personnel de supervision;
- ➔ 250 employés additionnels sont prévus entre janvier 2016 et l'été 2016, parmi ceux-ci :
 - ▶ des mineurs ;
 - ▶ du personnel de supervision ;
 - ▶ des opérateurs de machines de traitement du minerai ;
 - ▶ des électromécaniciens ;
 - ▶ des techniciens en procédés et en instrumentation.

tous les niveaux de formation seront embauchés lors de la production du minerai de Stornoway. Cependant, l'entreprise prévoit recruter majoritairement de la main-d'œuvre détenant un diplôme d'études professionnelles. Le projet diamantifère nécessitera plus spécifiquement le recrutement d'opérateurs de machinerie lourde, de camionneurs, de mécaniciens d'équipements fixes et mobiles ainsi que du personnel de supervision. Les travailleurs auront la chance d'utiliser de l'équipement neuf, entre autres des camions de 60 tonnes, pour transporter le minerai provenant des fosses à ciel ouvert et de la mine souterraine. Entre les mois de janvier 2016 et l'été 2017, près de 200 travailleurs additionnels s'ajouteront à l'équipe déjà en place afin d'exploiter la mine souterraine et l'usine de traitement du minerai.

L'EXTRACTION ET SES TRAVAILLEURS

L'entreprise veut extraire le diamant du minerai directement sur le site minier. L'usine de traitement sera opérée par une cinquantaine de travailleurs qualifiés et détenant, entre autres, un diplôme professionnel en opération de machine de traitement du minerai, en électromécanique, en électricité industrielle ou en instrumentation. Malgré le fait que le projet Renard de Stornoway soit la première mine de diamants au Québec, il semble que la formation donnée actuellement dans les centres de formation professionnelle du Québec, notamment dans le Nord-du-Québec, répondra à cette nouvelle réalité. « Nous offrirons une formation complémentaire spécialisée sur place afin de mieux faire connaître la réalité du diamant et son traitement aux travailleurs. Cependant, il s'agira d'une adaptation assez simple », a renchéri monsieur Poirier.

La récupération du diamant nécessite une usine mécanisée où l'on achemine le minerai par convoyeurs. La technique de base est le concassage. Comparativement à d'autres types d'opérations minières, il n'est pas nécessaire d'utiliser des méthodes chimiques, ce qui élimine à la source les problématiques de traitement. De plus, ce type d'exploitation ne génère pas de rejets acides et il n'y a peu ou pas de lixiviation

de métaux associés ce qui rend les rejets miniers plus faciles à gérer.

AUTRES FORMATIONS RECHERCHÉES

Stornoway évalue que 25 % de la main-d'œuvre de la mine Renard détiendra une formation collégiale et 10 % une formation universitaire. L'entreprise compte embaucher une quinzaine de personnes dans le domaine de la maintenance et des services techniques ainsi que des professionnels dans divers domaines tel qu'en géologie, en ingénierie, en administration, en santé et sécurité, en environnement, en formation et en arpentage.

QUALIFICATIONS REQUISES

En plus des formations de bases nécessaires pour occuper les différents postes

qu'offrent la Mine, les employés devront, selon qu'ils travailleront à la surface ou sous terre, détenir certaines certifications ou attestations telles que le permis de conduire valide, la formation modulaire du travailleur minier, le permis général d'explosif et, pour la phase de construction, le certificat de santé et sécurité sur les chantiers de construction.

Sources :

- (1) Entrevue avec M. Ghislain Poirier, vice-président des affaires publiques de Stornoway Diamond.
- (2) Institut national des mines du Québec.

